

La Direzione aziendale vuole implementare un sistema di gestione della sostenibilità secondo i tre pilastri:

- ✓ sociale, coinvolgendo attivamente dipendenti, partner e parti interessate; capacità di rispettare i diritti umani e del lavoro, salute e sicurezza; nello specifico, si ribadisce l'impegno verso i propri dipendenti, ai quali si garantisce la promozione di uno standard di vita dignitoso e di un piano di crescita nel tempo
- ✓ ambientale, l'obiettivo è quello di preservare e valorizzare la grande biodiversità regionale, soprattutto in ambito vitivinicolo, riducendo i consumi e l'impatto sul territorio
- ✓ economico, capacità di mantenere la riproducibilità delle risorse garantendo al contempo redditività e giusta valorizzazione delle forniture

## Mission

L'azienda Librandi Antonio e Nicodemo Spa<sup>1</sup> basa le sue fondamenta nella sostenibilità sociale, ambientale ed economica soprattutto sull'origine intesa non come margine geografico ma come territorio, con tutte le sue tradizioni, la sua storia, i suoi costumi, la sua conformazione paesaggistica. Le nostre Tenute vogliono simboleggiare il valore, l'impegno e il tempo che la famiglia ha dedicato al proprio lavoro, aprendo per prima la via a livelli di qualità nella viticoltura calabrese e nella ricerca, gettando le basi per lavori futuri.

Inoltre, vuole focalizzare l'attenzione sul cliente e sulle sue esigenze, coinvolgendo attivamente:

- ✓ **le altre parti interessate** – soci, dipendenti, produttori, rispettando la normativa sulla **sicurezza e salubrità del prodotto**, la normativa sulla **sicurezza sui luoghi di lavoro**, la normativa sulla **tutela ambientale**, prevenendo ogni tipo di impatto sull'ambiente e razionalizzare i consumi di risorse naturali rispettando i principi di **etica** del lavoro
- ✓ **tutti i fornitori** nell'implementazione dei principi di sostenibilità, avviando un processo di condivisione della mission aziendale al fine di individuare e selezionare aziende partner attivamente coinvolte nel processo di sostenibilità

## Obiettivi

- ✓ garantire l'applicazione dello standard Equalitas;
- ✓ garantire ai propri dipendenti diritti e remunerazioni che diano evidenza della promozione di uno standard di vita dignitoso e di un piano di crescita in termini di retribuzioni, equità delle stesse, livelli salariali, loro composizione, modifiche intervenute nel tempo compatibile con lo sviluppo economico dell'azienda stessa

*inoltre, in azienda:*

- *è vietato l'impiego di lavoratori bambini e di giovani lavoratori;*
- *è vietata ogni forma di discriminazione, in ogni fase del rapporto di lavoro;*

---

<sup>1</sup> Da ora abbreviata in "Librandi Spa" o semplicemente "l'azienda"

- *è garantito il rispetto dei diritti umani, la libertà di lavoro, la lotta ad ogni forma di lavoro forzato e obbligato, libertà di associazione sindacali;*
- *è garantita la sicurezza e la protezione dei dati personali;*
- ✓ garantire ai produttori assistenza agronomica e supporto nelle scelte colturali, remunerazioni delle uve conferite in linea con un percorso di crescita continuo.

**Il raggiungimento e mantenimento di tutti gli obiettivi sarà costantemente perseguito attraverso attività di formazione ed informazione del personale a tutti i livelli, anche in tema di sicurezza alimentare.**

La Direzione aziendale si assume il compito di rendere disponibili le risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi definiti.

In tale ottica, si impegna a

- rendere nota e compresa la presente politica, diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione e resa accessibile al pubblico
- mantenere un programma di sensibilizzazione e formazione continuo dei dipendenti

Allo scopo di assicurare la conoscenza, lo sviluppo e l'efficacia del Sistema di sostenibilità, si conferisce l'incarico di **Responsabile del Sistema di Sostenibilità – Rappresentante della Direzione al Dott. Giacomo Costa** il quale ha l'autorità di attivare interventi e controlli atti a garantire che l'attività di gestione sostenibile Equalitas sia adeguata a quanto previsto dal disciplinare ed implementata nel tempo secondo le scadenze definite.

La Direzione aziendale provvederà ad adeguare alle esigenze del Responsabile Qualità, i mezzi, il personale e il relativo addestramento e chiede a tutti i dipendenti ampia collaborazione per l'attuazione di questo progetto

Tutto il personale, le ditte esterne, i collaboratori ed i visitatori, vengono informati e coinvolti al fine di operare in accordo alla presente Politica che è divulgata a tutti e disponibile per il pubblico sul sito aziendale.

La rendicontazione annuale delle attività svolte in materia di sostenibilità, gli obiettivi raggiunti ed i miglioramenti programmati saranno riportati nel **Bilancio di sostenibilità** comunicato agli stakeholders mediante pubblicazione sul sito aziendale.

16/03/2022	
<b>Emissione</b>	<b>Approvazione</b>
RESPONSABILE QUALITA' E SOSTENIBILITA'	DIREZIONE